



# Rola samorządu w zakładaniu spółdzielni socjalnych - sukcesy w Powiecie Brzezińskim

Marcin Pluta  
Wicestarosta Brzeziński

Szczecin 14.09.2010



## **Na wstępie kilka słów o sobie...**

Z wykształcenia jestem pedagogiem społecznym, odbyłem stypendium socjalne w Danii, posiadam specjalizację z zakresu zarządzania w pomocy społecznej, ukończyłem studia doktoranckie o profilu ekonomicznym w zakresie polityki społecznej.



Od 14 lat aktywnie działam w sektorze pozarządowym na różnych poziomach w tym przez 6 lat byłem prezesem stowarzyszenia pomocowego.

Byłem autorem i realizatorem wielu projektów z zakresu polityki społecznej.

Nieprzerwalnie od 12 lat jestem samorządowcem – dwie kadencje w mieście jedną w powiecie.



Pełnię funkcję przewodniczącego PRZ oraz  
jestem szefem KOW w działaniu 6.2  
POKL.

Jestem fanem EFS i Ekonomii Społecznej!!!

Dlaczego się tym „chwale” na samym  
początku?

**Odpowiedź jest prosta...**



## **Najważniejszy jest człowiek!**

Zasady determinujące lokalny rozwój przedsiębiorstwa społecznego i sektora ekonomii społecznej.



Każda grupa, zbiorowość powinna mieć lidera lub liderów.

Szefowie organizacji wspierających oraz zarządzający projektami pomocowymi muszą być otwarci i nie bać się konkurencji. Ich interes powinien być „biznesem” dla biorców pomocy. Powinni się dzielić potencjałem silniejszej organizacji na rzecz słabszej, potrzebującej wsparcia grupy.



Samorządowcy muszą czuć sferę socjalną, działać bez kompleksów, próbować kreować rozwój społeczny ponad podziałami politycznymi i personalnymi.

Organizacje doradcze i wspierające proces podejmowania decyzji typu PRZ i PRON powinny posiadać aktualną wiedzę i wiedzieć jak mogą wspierać podmioty ES w ramach swojej mocy decyzyjnej i doradczej.



Pracownicy w szczególności szefowie szeroko pojętych instytucji pomocy społecznej i służb zatrudnienia powinni aktualizować wiedzę oraz sięgać do przepisów kooperujących z ich branżą.

Przedsiębiorcy nie powinni się bać konkurencji ze strony sektora ES. Kooperując stwarzają sobie możliwość optymalizacji kosztów i zdobywania nowych zamówień w ramach tzw. klauzul społecznych.



## **Wiedza = zrozumienie problemu!**

System wsparcia szkoleniowego powinien być traktowany jako proces od uświadamiania do specjalizacji.

Powinien tworzyć spójną strategię przejawiającą się wieloprofilowością działań, odpowiednią komunikacją, różnymi źródłami finansowania.



Podmioty, które powinny być objęte wsparciem szkoleniowym:

Osoby wywodzące się z trzech grup zagrożonych marginalizacją społeczną wg ustawy o SS, grupy nieformalne, lokalne NGO's, PRZ, samorządowcy w tym przedstawiciele organów wykonawczych, pracownicy samorządowi w tym PUP i OPS w zakresie przywilejów, działalności spółdzielni, klauzuli społecznych w PZP, szefowie i pracownicy sektora komunalnego, przedstawiciele lokalnego biznesu, przedstawiciele instytucji sektora około biznesowego US, KRS, banki.



# **Umiejętne wykorzystanie potencjału gwarantuje sukces!**

Dotacje z 6.2; 6.3; 7.2.2; 7.3 POKL .

Wsparcie systemowe dla publicznych instytucji  
rynku pracy priorytet VI i publicznych  
instytucji pomocy społecznej priorytet VII  
POKL.

Wsparcie dla samych spółdzielni z  
Powiatowego Funduszu Pracy.



Umiejętne korzystanie z majątku publicznego/komunalnego.

Wiedza i doświadczenie pracowników ww instytucji.

Zlecanie zadań komunalnych sposobem na rozwój sektora SS, ale przede wszystkim na obniżenie kosztów usług wykonywanych na rzecz samorządów.



Kooperacja z sektorem biznesowym to obniżenie kosztów globalnej wartości przedmiotu zamówienia ze względu na niższe koszty wytworzenia usługi w części wykonywanej przez SS oraz możliwość wejścia na nowe zadania poprzez dodatkowe bonusy z klauzul społecznych dzięki udziałowi partnera, którym jest SS.



## **Przykład brzeziński optymalną formą dla Spółdzielni Socjalnej!**

W powiecie brzezińskim powstała 9 osobowa spółdzielnia socjalna Communal-Service.

W swoich szeregach skupia 6 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności pozostałe osoby to długotrwale bezrobotni.



Wszyscy uczestnicy to osoby sprawdzone w pracy lub współpracy z najważniejszymi instytucjami z terenu powiatu. Część uczestniczyła w projektach, inni pracowali jako wolontariusze, a pozostali byli pracownikami interwencyjnymi.

Wśród wspomnianej 9 założycieli jest dwóch liderów, którzy są jednocześnie władzą wykonawczą.



## Zakres działalności to:

- usługi drogowe w tym zieleni w pasie drogowym,
- usługi konserwacji zieleni komunalnej i prywatnej,
- proste usługi budowlane w szczególności dla jednostek samorządów terytorialnych w tym wywóz odpadów ponadnormatywnych i przeprowadzki,
- sprowadzanie z Niemiec, konserwacja i wynajem sprzętu rehabilitacyjnego.



Spółdzielnia otrzymała wsparcie w formie  
dotacji  
rozwojowej/inwestycyjnej w wysokości 180 tys  
zł.

Spółdzielnia może otrzymać po spełnieniu  
szeregu warunków wsparcie pomostowe  
udzielone na pierwszy rok w wysokości  
118,8 tys zł.

Spółdzielcy otrzymują specjalistyczne wsparcie  
szkoleniowe z PFP w zakresie uprawnień do  
obsługi maszyn specjalistycznych.



W drugim i trzecim roku funkcjonowania spółdzielni planowana jest pomoc z PFP na pokrycie części kosztów pracy.

Spółdzielnia na bieżąco będzie ubiegała się od PFRON o refundację części kosztów pracy dla sześciu pracowników/udziałowców spółdzielni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wartość potencjalnego wsparcia udzielonego z działania 6.2 POKL, PFP i PFRON oceniamy na wartość ponad 400 tys zł. w okresie trzech najbliższych lat.

**Dziękuję za uwagę!**